

绍兴市职业技能竞赛组委会办公室文件

绍职赛委办〔2020〕14号

关于举办 2020 年绍兴市职业技能竞赛 —眼镜验光员技能比赛的通知

各区、县（市）人社局、市场监管局、总工会、团委，各有关单位：

根据市人社局、总工会、团市委《关于举办 2020 年度绍兴市职业技能大赛的通知》（绍市人社发〔2020〕23 号）文件，现将眼镜验光员技能比赛有关事项通知如下：

一、组织单位

主办单位：绍兴市人力资源和社会保障局

绍兴市总工会

共青团绍兴市委

绍兴市市场监督管理局

承办单位：绍兴市眼镜商会

协办单位：绍兴市质量技术监督检测院

二、竞赛内容和方式

竞赛分为选拔赛和决赛。

选拔赛内容包括理论知识考试和技能操作，理论知识考试和技能操作（检影验光和屈光度检查），每个科目分值均为 100 分，其中理论知识占总成绩权重为 30%，技能操作占 70%（其中检影验光占 35%，屈光度检查占 35%）。理论知识以国家职业标准高级验光员知识要求为依据。选拔赛中单科成绩合格者，且综合成绩排名前 20 进入决赛。

决赛只进行技能操作比赛，内容为检影验光、远距离隐斜视检查、右眼调节幅度检查三项操作分值均为 100 分，决赛总成绩包括预选赛理论成绩，决赛检影验光成绩、远距离隐斜视检查成绩、右眼调节幅度检查成绩，依次占总成绩的 25%、25%、25%、25%。总成绩前六名从高到低依次获得一、二、三等奖。

三、参赛选手

全市各类企事业单位在职职工和相关工种从业人员（在校学生或已获得过市级验光技能大赛及以上技术能手称号的选手除外）。

四、竞赛标准

竞赛遵循“公平、公正、公开”原则，以眼镜验光员（职业代码 4-14-03-03）为理论知识和技能操作比赛依据，竞赛规则由绍兴市眼镜商会负责编制，并于赛前公布。

五、竞赛时间及地点

参赛选手于 8 月 19 日下午报道。竞赛选拔赛于 8 月 20 日举行，决赛 8 月 21 日举行。

竞赛地点为绍兴市上虞区沥海镇花官道8号绍兴市质量技术监督检测院。

六、竞赛奖励

1. 决赛设立一等奖一名，二等奖两名，三等奖三名。
2. 参加竞赛选手理论知识和技能操作均合格者可获得绍兴市人力资源和社会保障局核发颁发的高级验光员证书。
3. 决赛第一名的选手，奖励 3000 元；第二名的选手，奖励 2000 元；第三名的选手，奖励 1000 元。
4. 决赛获第一名的选手可获得由绍兴市人力资源和社会保障局核发的验光员技师职业技能证书，经绍兴市人力资源和社会保障局核准后可获得“绍兴市技能能手”称号。比赛前 3 名的选手年龄在 35 周岁（含）以下者，经团市委核准，可获得“绍兴市青年岗位能手”称号。

七、报名方式

参赛选手于 8 月 15 日前将纸质版或电子版《2020 年绍兴市眼镜验光技级竞赛选手报名表》（附件 3）报于绍兴市眼镜商会，并于竞赛当天带纸质盖章版《2020 年绍兴市眼镜验光技级竞赛选手报名表》、选手身份证原件及复印件、2 寸免冠照片 2 张。

联系人：王小燕 13857531816，康玉霜 15958580596。

附件：

1. 2020 年绍兴市职业技能竞赛组委会成员名单
2. 2020 年绍兴市职业技能竞赛项目技术文件

3. 2020 年绍兴市职业技能竞赛选手报名表

4. 2020 年绍兴市职业技能竞赛选手报名汇总表

绍兴市职业技能竞赛组委会办公室

2020 年 8 月 3 日

附件 1:

2020 年绍兴市职业技能竞赛（眼镜验光员） 项目组委会成员名单

主 任：柯建华 绍兴市人力资源和社会保障局副局长

副主任：许建国 绍兴市市场监督管理局副局长

章顺德 绍兴市总工会副主席

石元生 共青团绍兴市委副书记

成 员：吕军良 绍兴市职业技能开发指导中心主任

史永军 共青团绍兴市委基层工作部部长

刘 静 绍兴市总工会经济工作部副部长

苏忠合 绍兴市眼镜商会会长

沈忠昀 绍兴市质量技术监督检测院院长

康玉霜 绍兴市眼镜商会

王小燕 绍兴市眼镜商会

陶 瑛 绍兴市质量技术监督检测院

附件 2:

2020 年绍兴市职业技能竞赛 眼镜验光员项目技术文件

一、 竞赛参考标准

眼镜验光员技能竞赛的技术标准为《高级验光员国家职业技能标准》。

理论知识：主要取自高级验光员国家题库，涉及教材主要为：

高等教育出版社王光霁主编《视光学基础》

高等教育出版社刘晓玲主编《验光技术》

高等教育出版社瞿佳《眼科学基础》第二版教材

中国轻工业出版社黄小洁主编《角膜接触镜验配技术》

中国劳动社会保障出版社中国就业培训技术指导中心组织编写《眼镜验光员》

操作技能参考教材主要为：

高等教育出版社刘晓玲主编《验光技术》第二版教材

高等教育出版社王光霁主编《视光学基础》第二版教材

二、 竞赛评分规则

选拔赛分为理论知识和操作技能（检影验光和屈光度检查），理论知识、检影验光、屈光度检查满分均为 100 分，权重分别为 30%，35%，35%。

决赛仅技能操作，包括检影验光、远距离隐斜视检查、右眼调节幅度检查，满分均为 100 分，总成绩为预赛理论知识占 25%，检影验光 25%，远距离隐斜视检查 25%、右眼调节幅度检查 25%。

三、 试题

1. 选拔赛操作试题

1) 检影验光：十分钟内对两个模拟眼进行检影验光。（模块一）

2) 屈光度检查：十五分钟内使用综合验光仪测量人眼屈光度数。（模块二）

2. 决赛操作试题

1) 检影验光：十分钟内对四个模拟眼进行检影验光。（模块三）

2) 远距离隐斜视检查：十分钟内使用综合验光仪的 Von Graefe 法测量远距离隐斜视（模块四之一）

3) 右眼调节幅度检查：十分钟内使用综合验光仪负镜片法测量右眼调节幅度（模块四之二）

四、竞赛疑议处理

在比赛中分数相同的选手，以完成操作时间短者排名靠前。

在竞赛过程中评委如对评分规则有疑议，最终由评委组长裁决。

如选手对评分结果有疑议，可在成绩公布 15 分钟内向评委组提出，由评委组所有成员调查讨论后给出最终成绩。

五、竞赛评分标准

模块一：小瞳孔模型眼检影验光预赛评分表

选手参赛编号：_____

开 赛 时 间：_____

交 卷 时 间：_____

正确答案：

模型眼编号	球镜度	柱镜度	轴向
	DS	DC	
	DS	DC	

模块名称：检影验光	鉴定时限	10 分钟
评价要素	扣分标准	扣分
1. 瞳孔轴与视轴一致	15	
2. 工作距离不准确	15	
3. 左右眼使用	10	
4. 结果不准确(2 个模型眼总分 50 分，每个结果满分 15 分，扣分需要累加)	a) 球镜 误差 ± 0.25 DS 扣 0 分； 误差 ± 0.50 DS 扣 2 分； 超过 ± 0.50 DS 扣 10 分。 b) 柱镜 误差 ± 0.25 DC 扣 0 分； 误差 ± 0.50 DC 扣 2 分； 超过 ± 0.50 DC 扣 10 分； c) 轴向 误差 5 度以内扣 0 分； 误差 6-10 度扣 2 分； 超过 10 度以上扣 5 分。	一号模型眼： a) 球镜： b) 柱镜： c) 轴向： 二号模型眼： a) 球镜： b) 柱镜： c) 轴向：
5. 未关闭检影镜电源。	5	
6. 未将所有镜片放回镜片箱中规定位置。	5	
得分（满分 100 分）		

评委：_____ 年 月 日 核分人：_____ 年 月 日

模块二：使用综合验光仪测量人眼屈光度数评分表

选手参赛编号：_____

模特编号：_____

开赛时间：_____

交卷时间：_____

模块名称	综合验光仪测量人眼屈光度数	鉴定时限	15 分钟
评价要素	扣分标准	扣分原因 (请打✓)	扣分
操作过程 (80 分)	未设置客观验光度数、瞳距、水平、镜眼距, 各 2.5 分, 共 10 分		
(1) 设置双眼客观验光处方, 瞳距、水平、镜眼距等	初步 MPMVA 起点、终点、问话、调整, 各 2.5 分, 共 10 分		
(2) 初步 MPMVA	双色实验起点、视标、问话、调整, 各 2.5 分, 共 10 分		
(3) 双色实验	JCC 轴位调整起点、问话调整, 度数调整起点、问话调整, 各 5 分, 共 20 分		
(4) JCC	双眼平衡起点、视标选择、棱镜分离、调整, 各 5 分, 共 20 分		
(5) 双眼平衡	仪器归零, 扣 10 分		
(6) 仪器归零			
记录与分析 (20 分)	眼别、球镜、柱镜、轴位、矫正视力、瞳距, 各 2 分, 共 12 分		
(1) 正确记录检查结果	屈光状态分析, 共 8 分		
(2) 分析结果属于哪种屈光状态			
得分 (满分 100 分)			

评委:

年 月 日

核分人:

年 月 日

模块三：小瞳孔模型眼检影验光决赛评分表

选手参赛编号：_____

开 赛 时 间：_____

交卷时间：_____

正确答案：

模型眼编号	球镜度	柱镜度	轴向
	DS	DC	
	DS	DC	
	DS	DC	
	DS	DC	

模块名称：检影验光	鉴定时限	10 分钟
评价要素	扣分标准	扣分
1.瞳孔轴与视轴一致	10	
2.工作距离不准确	10	
3.左右眼使用	10	
4.结果不准确(4 个模型眼总分 60 分,每个结果满分 15 分,扣分需要累加)	d) 球镜 误差 ± 0.25 DS 扣 0 分; 误差 ± 0.50 DS 扣 2 分; 超过 ± 0.50 DS 扣 5 分。 e) 柱镜 误差 ± 0.25 DC 扣 0 分; 误差 ± 0.50 DC 扣 2 分; 超过 ± 0.50 DC 扣 5 分; f) 轴向 误差 5 度以内扣 0 分; 误差 6-10 度扣 2 分; 超过 10 度以上扣 5 分。	一号模型眼: d) 球镜: e) 柱镜: f) 轴向: 二号模型眼: d) 球镜: e) 柱镜: f) 轴向: 三号模型眼: a) 球镜: b) 柱镜: c) 轴向: 四号模型眼: a) 球镜: b) 柱镜: c) 轴向:
5.未关闭检影镜电源。	5	
6.未将所有镜片放回镜片箱中规定位置。	5	
得分 (满分 100 分)		

评委：

年 月 日

核分人：

年 月 日

模块四：（一）使用综合验光仪的 Von Graefe 法 测量远距水平隐斜视评分表

选手参赛编号：_____

模特编号：_____

开赛时间：_____

交卷时间：_____

模块名称	Von Graefe 法测量远距隐斜视	鉴定时限	10 分钟
评价要素	扣分标准	扣分原因（请打✓）	扣分
操作过程（60 分） （1）设置双眼远用处方。 （2）选择注视视标 （3）在右眼前设置底朝内的 12 棱镜度，左眼前设置底朝上的 6 棱镜度 （4）向被检查者解释检测过程 （5）实施远距水平隐斜视检测	未设置双眼远用处方，扣 10 分		
	注视视标选择错误，扣 10 分		
	棱镜设置错误，扣 10 分		
	未向被检查者解释检测过程，扣 10 分		
	调整测量镜方向、速度不合理，扣 10 分		
	测量终点错误（未取平均），扣 10 分		
记录与分析（40 分） （1）正确记录检查结果 （2）分析结果属于哪种隐斜	未记录棱镜度单位，扣 10 分		
	未记录棱镜度方向，扣 10 分		
	结果分析错误，扣 20 分		
得分（满分 100 分）			

评委：

年 月 日

核分人：

年 月 日

模块四：（二）使用综合验光仪的负镜片法测量 右眼调节幅度评分表

选手参赛编号：_____

模特编号：_____

开赛时间：_____

交卷时间：_____

模块名称	负镜片法测量右眼调节幅度	鉴定时限	10 分钟
评价要素	扣分标准	扣分原因 (请打√)	扣分
操作过程（50 分） （1）设置右眼远用处方。 （2）选择注视视标 （3）向被检查者解释检测过程 （4）实施负镜片法检测右眼调节幅度	未设置右眼远用处方，扣 10 分		
	注视视标选择错误，扣 10 分		
	未向被检查者解释检测过程，扣 10 分		
	测量终点错误（未鼓励被检查者用力看），扣 20 分		
记录与分析（50 分） （1）正确记录检查结果 （2）分析结果是否正常	未记录调节幅度单位，扣 10 分；		
	最终结果记录未加上检查距离的倒数，扣 20 分		
	结果分析错误，扣 20 分		
得分（满分 100 分）			

评委：_____ 年 月 日 核分人：_____ 年 月 日

附件 3:

2020 年绍兴市职业技能竞赛选手报名表

申报参赛项目（眼镜验光员）

姓名		性别		出生 年月		照 片	
政治 面貌		从事本职业 年限		职业资格 证书 等级			
邮政 编码		职务/ 职称		联系 电话			
文化 程度		身份证 号码					
工作 单位							
推荐 单位 意见	盖 章 2020 年 月 日						
县（市、 区）、人 力社保 局或餐 饮行业 协会意 见	盖 章 2020 年 月 日						
组 委 会 意 见	盖 章 2020 年 月 日						
领队 姓名		性 别		单 位		联系 电话	

附件 4:

2020 年绍兴市职业技能竞赛选手报名信息汇总表

职业（眼镜验光员）

年 月 日

序号	姓名	性别	文化程度	工作单位	身份证号码	从事专业年限	已获证书情况	联系电话	所在辖区	领队姓名

区、县（市）:

联系人:

联系电话:

绍兴市职业技能竞赛组委会办公室

2020 年 8 月 3 日印发
