

绍兴市人力资源和社会保障局

关于成立重大产业项目技能人才保障工作 专班的通知

根据《关于打造新时代高技能人才高地助力先进制造业强市建设的实施意见(2022—2025年)》(绍市委办发〔2022〕37号)要求,为进一步保障我市重大产业项目技能人才需求,助力先进制造业强市建设,特成立重大产业项目技能人才保障工作专班

一、组成人员及工作职责

组 长: 柯建华

副组长: 吕军良、吴奇昊

组 员: 全市人力社保局职技线工作人员

工作职责: 建立重大产业项目技能人才需求对接机制, 准确掌握相关企业技能人才需求, 制定落实“一项目一方案”技能人才需求计划, 通过招聘、委培等方式, 构建从项目引进到投产的技能人才全链条服务。

领导小组下设五个工作小组, 具体推进技能人才保障各项工作。

二、工作小组

(一) 综合协调组

组 长: 吴奇昊

组 员: 许春峰、贾玲玲、章 璐

工作职责：负责梳理全市重大项目、头部企业清单，协调各组工作，收集汇总相关工作报表，做好各项综合性文稿起草、工作通报、信息宣传等工作。

（二）需求摸排组

组 长：陈志刚

组 员：★朱建坤

越城区：俞 平、童 骁

柯桥区：相圣洁、洪伟伟

上虞区：陈嘉依、田利群

诸暨市：陈少华、谢戡堃

嵊州市：张桂英、贾玲玲

新昌县：俞质良、钱赛斌

工作职责：负责每月动态掌握中芯、长电、比亚迪等重大项目、头部企业技能人才需求清单，同步了解企业现有员工结构和技能人才队伍构成、流失等情况。

（三）技能培训组

组 长：吴金山

组 员：钱赛斌、田利群、马群飞，重大项目（企业）所在地人社保部门职技线工作人员

工作职责：根据重大项目、头部企业技能人才需求清单，会同各区、县（市）制定“一项目一方案”年度培训计划；鼓励企业开展岗位练兵、技能比武，优化培训方式，派遣培训指导“专员”上门服务，协助相关企业开展新入职员工培训，老员工技能提升培训以及企业新型学徒制培训；聚焦重点产业需求，与相关头部企业合作共同开发技能人才精品培

训包，为重大项目培养输送高技能人才。

（四）评价认定组

组 长：凌 军

组 员：洪伟伟、谢戡堃，重大项目（企业）所在地人社部门职技线工作人员

工作职责：鼓励企业开展技能人才自主评价，遵循职业发展特点，以提升岗位能力为导向，打通相关企业和政府的技能人才培养评价体系；基于岗位需求完善评价标准，创新评价方式，探索实行通过一次考试同时获得企业认证证书和职业技能等级证书的“一试双证”试点工作，在我市头部企业率先推行“八级工”职业技能等级认定序列。

（五）人才招聘组

组 长：吕军良

副组长：陈志刚、凌 军、吴金山

组 员：全市人社局职技线工作人员

工作职责：结合年度“金蓝领”技能人才招聘系列活动安排，赴江西、河南、云南等地为重大项目、头部企业开行外出引才“专线”，开辟招才“专席”，配备政策兑现“专员”，招引输送优秀高技能人才。举办名校名企技能人才对接洽谈大会，邀请省内外优质职技院校来绍与我市头部企业开展技能人才供需洽谈，在实习实训、人才招聘、校企合作等方面建立多元化的合作机制。

绍兴市人力资源和社会保障局

2023年3月21日

